

Inspektor bhp
w PSM I st.
im. Aleksandra Tansmana w Łodzi

ZAKRES OBOWIĄZKÓW

I. Do obowiązków inspektora bhp należy:

1. Bieżące informowanie dyrektora szkoły o stwierdzonych zagrożeniach zawodowych wraz z wnioskiem zmierzającym do usunięcia tych zagrożeń.
2. Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzeganie zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Sporządzanie i przedstawianie dyrektorowi minimum raz w roku okresowych analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, zawierających propozycje przedsięwzięć organizacyjnych i technicznych mających na celu zapobiegania zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy.
4. Informowanie o liczbie wypadków przy pracy, miejsc obrażeń, przyczyn.
5. Sporządzanie planu rocznego dotyczącego poprawy warunków pracy wraz z oceną bhp zdrowia pracowników (badania okresowe)
6. Udział w planowaniu, modernizacji i rozwoju zakładu pracy w celu poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
7. Udział w przekazaniu do użytkowania przebudowanych obiektów, urządzeń mających wpływ na warunki pracy i bezpieczeństwo pracowników.
8. Udział w opracowywaniu wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji dotyczących warunków pracy i bhp.
9. Udział w dochodzeniach powypadkowych oraz w opracowywaniu wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy, kontrola tych wniosków.
10. Doradztwo w zakresie obowiązujących zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
11. Nadzorowanie poziomu szkoleń w zakresie bhp oraz zapewnienie właściwej adaptacji zawodowej przyjętych do pracy pracowników.
12. Współdziałanie przy organizowaniu okresowych badań lekarskich.
13. Inicjowanie i rozwijanie na terenie zakładu pracy różnych form popularyzacji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy.
14. Zajmowanie się wszystkimi sprawami bhp wynikającymi z potrzeb placówki.

Uprawnienia inspektora bhp

II. Inspektor bhp jest uprawniony do:

1. Przeprowadzania kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przestrzegania przepisów bhp na wszystkich stanowiskach pracy.
2. Występowania do dyrektora szkoły z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń i szkodliwości zawodowych oraz uchybień w zakresie bhp.
3. Występowania z wnioskiem do dyrektora o nagradzanie pracowników wyróżniających się w działalności na rzecz poprawy stanu bhp.
4. Występowanie do dyrektora szkoły o zastosowanie kar porządkowych w stosunku do pracowników odpowiedzialnych za zaniedbanie obowiązków w zakresie bhp.
5. Niezwłoczne wstrzymanie pracy urządzeń z zakresie bezpośredniego zagrożenia życia i zdrowia pracowników.
6. Niezwłocznego odsunięcie pracownika zatrudnionego przy pracy wzbronionej lub po spożyciu alkoholu.
7. Wnioskowania do dyrektora szkoły o wstrzymanie pracy w zakładzie lub jego części w przypadku stwierdzenia w obiekcie bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracowników i innych osób.